

Code of Conduct

Driving. Solutions. Forward.

BOTSCHAFT DER GESCHÄFTSFÜHRUNG DER BAS GROUP B.V.

Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Geschäftspartner,

Als international tätiges Unternehmen im Transportsektor mit Niederlassungen in den Niederlanden und Deutschland und Dienstleistungen im Bereich des Kaufs, der Nutzung und der Instandhaltung von Transportausrüstungen sind wir gemeinsam BAS. Unsere gemeinsamen Werte - Kunden- und Lösungsorientierung, Unternehmertum, transparentes Verhalten, informelles Handeln und Fortschrittlichkeit - vereinen uns. Diese gemeinsamen Werte bilden die Grundlage dessen, was wir tun, wer wir sind und wie wir uns weiterentwickeln. Der respektvolle und integre Umgang miteinander sowie mit unseren Kunden und Stakeholdern hat den Erfolg von BAS seit über 60 Jahren sichergestellt.

Der Verhaltenskodex ist eine Richtlinie für unsere Geschäftspraktiken. Er spiegelt unser Engagement wider, innerhalb unserer BAS-Unternehmen gemäß den oben genannten Werten und in einem transparenten, ethischen und rechtlichen Rahmen zu handeln. Dieser Verhaltenskodex enthält grundlegende Verhaltensregeln, die sowohl innerhalb als auch außerhalb unseres Unternehmens befolgt werden müssen, wenn wir mit externen Partnern und der Öffentlichkeit interagieren. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und anderen Stakeholdern ähnliche ethische Standards, wenn sie mit BAS zusammenarbeiten.

Der Ruf von BAS hängt davon ab, wie wir von den Menschen wahrgenommen werden, mit denen wir interagieren. Kunden, Lieferanten, staatliche Behörden und andere Beteiligte, mit denen wir arbeiten, beurteilen uns nach unserem Verhalten.

Innerhalb von BAS unterstützen wir uns gegenseitig dabei, das Richtige zu tun. Wir streben danach, dass jeder bei BAS sein Verhalten und seine Entscheidungen verantworten kann. Wir möchten unser Handeln einfach in Übereinstimmung mit unseren Worten bringen.

Wir ermutigen Sie, diesen Verhaltenskodex sorgfältig zu lesen und ihn täglich einzuhalten. Wir erinnern Sie daran, die Regeln, Standards und das Verhalten dieses Verhaltenskodex ebenso zu befolgen, wie wir es tun, um eine zuverlässige Organisation sicherzustellen und eine nachhaltige Zukunft zu haben.

Mit freundlichen Grüßen,

GESCHÄFTSFÜHRUNG DER BAS GROUP B.V.

MAI 2023

Einführung

Unsere Firma

Die BAS Group mit Hauptsitz in Veghel und Niederlassungen in den Niederlanden und Deutschland ist ein internationaler Akteur in der Transportwelt. Der Begriff BAS steht für unsere verschiedenen BAS-Unternehmen: BAS Group B.V., BAS Lease B.V., BAS World B.V., BAS Parts & Tyres B.V., BAS Mining Trucks B.V., BAS Rent B.V., BAS Truck Center B.V., FleetcareXL B.V. und We Build Specials B.V.

Für wen gilt dieser Verhaltenskodex?

Der Verhaltenskodex (im Folgenden: der "Kodex") gilt für alle Mitarbeiter von BAS, unabhängig davon, ob sie Vollzeit-, Teilzeit- oder Zeitarbeiter sind. BAS erwartet von allen Geschäftspartnern, ähnliche Grundsätze zu beachten, die wir in unserem Kodex aufgenommen haben.

Warum benötigen wir den Kodex?

Wir haben diesen Kodex entwickelt, um uns bei der Aufrechterhaltung unserer hohen ethischen Standards zu leiten. Der Kodex gibt Informationen über unsere Integritätsstandards und erläutert einige unserer rechtlichen und ethischen Verantwortlichkeiten. Der Kodex stellt sicher, dass wir und bleiben eine zuverlässige Organisation sind und eine nachhaltige Zukunft für das Unternehmen, die Mitarbeiter, Geschäftspartner und Stakeholder haben. Der Kodex spiegelt unser Engagement wider, integer, ehrlich, zuverlässig und verantwortlich gegenüber den genannten Parteien zu handeln.

Wie setzen wir den Kodex um?

Die Geschäftsleitung wird sicherstellen, dass die von ihr beaufsichtigten Mitarbeiter ihre Verantwortlichkeiten auf der Grundlage dieses Kodex, der von BAS bereitgestellten Richtlinien und Anweisungen verstehen. Die Geschäftsleitung engagiert sich für eine offene Arbeitsumgebung, in der sich die Mitarbeiter frei äußern und Fragen stellen können. Der Kodex gibt den Mitarbeitern ein Gefühl dafür, was von ihnen in Bezug auf ihr Verhalten erwartet wird, um sicherzustellen, dass sie angemessen handeln.

Verhaltenskodex BAS

KODEX DES VERHALTENS

Inhalt

Mitarbeiter

- 1.1 Menschenrechte
- 1.2 Gegenseitiger Respekt
- 1.3 Nichtdiskriminierung und Vielfalt
- 1.4 Sichere und gesunde Arbeitsumgebung
- 1.5 Arbeitszeiten und Vergütung
- 1.6 Alkohol und Drogen

Geschäft

- 2.1 Fairer Wettbewerb
- 2.2 Geldwäsche
- 2.3 Interessenkonflikte
- 2.4 Handelskonformität (Export und Import)
- 2.5 Finanzberichterstattung, Steuern und Zoll
- 2.6 Umweltkonformität
- 2.7 Bestechung und Korruption

Datenschutz und Privatsphäre

Einhaltung

1. Mitarbeiter

1.1 Gegenseitiger Respekt

Bei BAS behandeln wir einander ehrlich und respektvoll. Teamgeist, gegenseitiges Vertrauen und eine respektvolle und inklusive Arbeitsumgebung sind uns wichtig. Wir respektieren und akzeptieren klare Standards für Mitarbeiter, wie die Nulltoleranz gegen Belästigung. Wir lehnen jede Form von Belästigung oder anderem unangemessenem Verhalten ab, sei es gegenüber Ihnen oder jemand anderem. Bei BAS ist kein Platz für unangemessenes Verhalten, das eine einschüchternde, beleidigende oder feindliche Arbeitsumgebung schafft. Stattdessen ermutigen und erwarten wir gegenseitigen Respekt zwischen Kollegen und zwischen BAS und unseren Geschäftspartnern.

1.2 Menschenrechte

Bei BAS respektieren wir und schützen die international anerkannten Standards der Menschenrechte und stützen unser Handeln auf die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte. Wir lehnen die Verwendung von Kinder-, Zwangs- oder Zwangsarbeit, moderner Sklaverei oder Menschenhandel ab und sind verpflichtet sicherzustellen, dass auch unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner diese Grundsätze respektieren. Wir ergreifen angemessene Maßnahmen und übernehmen Verantwortung für die gebotene Sorgfalt in Bezug auf Menschenrechte.

1.3 Nichtdiskriminierung und Vielfalt

Wir bieten allen unseren Mitarbeitern gleiche Chancen. Gemäß unseren Unternehmensgrundsätzen behandeln wir einander offen und mit einer Haltung des gegenseitigen Respekts, der Toleranz und der Fairness. Gleichberechtigung für alle ist unser Ziel. Wir diskriminieren nicht und tolerieren keine Diskriminierung aus Gründen von Rasse, Geschlecht, sexueller Orientierung, sozialem Status, Behinderung, sozialem Hintergrund, Alter, Nationalität, Religion, politischen Ansichten oder persönlichen Überzeugungen. Wir fördern die Vielfalt und schaffen eine Umgebung, die die Individualität jedes Mitarbeiters fördert. Unsere Mitarbeiter werden aufgrund ihrer Qualifikationen und Fähigkeiten ausgewählt, eingestellt und unterstützt. Wenn sich ein Mitarbeiter in einer Situation der Diskriminierung befindet oder eine Situation der Diskriminierung vermutet, ist es seine Pflicht, dies umgehend seinem Vorgesetzten zu melden.

1.4 Sichere und gesunde Arbeitsumgebung

Wir möchten unseren Mitarbeitern eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung bieten. Wir halten die Bestimmungen zur industriellen Sicherheit ein und verwenden die erforderliche Sicherheitsausrüstung. Wir tragen die individuelle Verantwortung dafür, sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und potenzielle Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu melden. Durch die Priorisierung der Einhaltung von Sicherheitsvorschriften stellen wir sicher,

dass unsere Arbeitsumgebung den geltenden Sicherheitsstandards entspricht. Die Sicherheit sollte niemals beeinträchtigt werden, um operative Ziele oder Gewinnziele zu erreichen.

1.5 Arbeitszeiten und Vergütung

BAS hält sich an geltende Gesetze, Vereinbarungen über Regelarbeitszeiten, Überstunden, Ruhezeiten, Vergütung und Leistungen. Unsere Löhne und Leistungen sind fair und gleich und entsprechen dem geltenden (lokalen) Recht.

1.6 Alkohol und Drogen

Wir haben eine Nulltoleranz-Politik für das Arbeiten unter dem Einfluss von Alkohol und Drogen, um eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung zu gewährleisten.

2. Business

2.1 Fairer Wettbewerb

Wir sind verpflichtet, für fairen Wettbewerb zu sorgen. Unser Geschäft muss ausschließlich auf Grundlage von Leistung und offenem Wettbewerb betrieben werden. Wir halten uns an geltende Kartell- und Wettbewerbsgesetze und nehmen daher keinen unfairen Vorteil über eine falsche Darstellung von Tatsachen, Manipulation, Verschleierung, Missbrauch von privilegierten Informationen, Betrug oder andere unfaire Geschäftspraktiken. Mitarbeiter und andere Geschäftspartner sollen sich zu jeder Zeit ehrlich und ethisch verhalten.

2.2 Geldwäschebekämpfung

BAS unterstützt oder ermöglicht keine Geldwäsche. Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, sich an geltende Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche zu halten. Bevor wir Geschäftsbeziehungen eingehen, prüfen wir die verfügbaren Informationen (einschließlich finanzieller Informationen) über die Drittpartei, um sicherzustellen, dass dieses Unternehmen einen guten Ruf hat, qualifiziert ist und legitime Geschäftstätigkeiten ausführt.

2.3 Interessenkonflikte

Kein Mitarbeiter darf an einer Aktivität teilnehmen, die in Konflikt steht oder sein Urteilsvermögen bei der Ausübung seiner Aufgaben beeinträchtigt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, potenzielle oder tatsächliche Interessenkonflikte offenzulegen. Wenn Umstände einen solchen Interessenkonflikt oder sogar den Anschein davon erwecken, muss der Mitarbeiter vor der Teilnahme an einer Angelegenheit, bei der seine Unparteilichkeit in Frage gestellt werden könnte, eine spezifische schriftliche Zustimmung einholen.

2.4 Handelskonformität (Exporte und Importe)

BAS hält sich an die internationalen Handelsregeln, nach denen die grenzüberschreitende Bewegung von Produkten, Technologie, Software und technischen Informationen geregelt wird. Wir folgen unseren Verfahren zur Prüfung bestimmter Geschäftspartner, Händler, Importeure und Kunden, da es uns möglicherweise untersagt ist, mit Parteien Geschäfte zu machen, die Sanktionen unterliegen. Wir sind uns auch der Handelsbeschränkungen bewusst und befolgen die Handelsbeschränkungen und befolgen alle Zoll- und Exportkontrollanforderungen, einschließlich Dokumentation im Zusammenhang mit Klassifizierung, Bewertung und Herkunftsland.

2.5 Finanzberichterstattung, Steuern und Zoll

Wir berichten finanzielle Transaktionen in Übereinstimmung mit den allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätzen. Darüber hinaus halten wir uns an die Bestimmungen des Steuer- und Zollrechts, einschließlich Vorschriften zur Körperschaftsteuer, Einkommensteuer und Mehrwertsteuer sowie der Zollabgaben und Verbrauchsteuer, die auf importierte Waren gezahlt werden müssen.

2.6 Umweltkonformität

BAS betrachtet den Umweltschutz als eine wichtige Überlegung in unserer allgemeinen Geschäftsstrategie. Wir verpflichten uns, den Umwelteinfluss unseres Geschäfts kontinuierlich zu reduzieren, durch organisatorische Verbesserungen und den Einsatz neuer Technologien und die Einhaltung aller anwendbaren Umweltschutzgesetze. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, Umweltaspekte in ihre Aktivitäten zu integrieren, alle relevanten Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten sowie alle Anforderungen für Umweltlizenzen und Genehmigungen zu erfüllen und sich ständig zu verbessern.

2.7 Bestechung und Korruption

BAS beteiligt sich nicht an korrupten Praktiken, einschließlich des Angebots, der Zusage, der Annahme, der Zustimmung zum Erhalt oder der Anforderung übermäßiger Geschenke und/oder Einladungen oder der Zahlung von Schmiergeldern. Wir werden keine Geschäfte mit Lieferanten, Anbietern oder Partnern tätigen, die Bestechung anbieten, und wir werden erforderliche Maßnahmen ergreifen, wenn solche Handlungen aufgedeckt werden.

Verhaltenskodex BAS Version: 01.05.2023

Daten-schutz und Privatsphäre

BAS respektiert und schützt die Privatsphäre seiner Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner. Wir verarbeiten personenbezogene Daten in Übereinstimmung mit den Anforderungen der geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften. Wir treffen geeignete technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der von uns verarbeiteten und gespeicherten personenbezogenen Daten und ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um die Sicherheit der Daten zu gewährleisten. Wir sensibilisieren unsere Mitarbeiter regelmäßig für Datenschutzthemen.

Ein-haltung dieses Kodex

4.1 Einhaltung

Alle Mitarbeiter und anderen Geschäftspartner von BAS sind verpflichtet, diesen Verhaltenskodex einzuhalten. Mitarbeiter und andere Geschäftspartner werden sofort über Kenntnisse über mögliche oder tatsächliche Verletzungen dieses Kodex berichten, damit geeignete Maßnahmen ergriffen werden können.

4.2 Meldung von Verstößen

Je nach Art der (vermuteten oder möglichen) Verstöße gegen diesen Kodex stehen folgende Kanäle für (anonyme) Meldungen zur Verfügung:

Bezogen auf das Geschäft Bezogen auf die Privatsphäre

Kontakt Unabhängiger Beauftragter für das Hinweisgebersystem R.W. aan den Toorn

Datenschutzbeauftragter

Website oder E-Mail

www.basgroup.com/ethics/ (über ein Formular) privacy@basgroup.com

Telefon +31 (0) 413 75 2105 +31 (0) 413 75 2105

Post Mac. Arthurweg 2

Zu Händen: Hinweisgebersystem BAS

5466 AP Veghel

Niederlande

Mac. Arthurweg 2

Zu Händen: Datenschutz

5466 AP Veghel

Niederlande

Die oben aufgeführten Kontakte werden Meldungen zu (möglichen) Verstößen bearbeiten. Bei der Meldung eines Vorfalls stellen Sie bitte sicher, dass Sie eine klare und ausführliche Beschreibung der Situation und des Verstoßes bereitstellen, damit die Person, die den Fall bearbeitet, angemessen reagieren kann. Bitte beachten Sie, dass anonyme Meldungen möglich sind, aber bei unvollständigen oder unklaren Meldungen die effektive Nachverfolgung beeinträchtigen können.

Alle Kontakte mit und zu den oben aufgeführten Kanälen werden, soweit möglich, vertraulich behandelt. Einzelheiten werden nur mit Ihrer ausdrücklichen Genehmigung an Dritte weitergegeben.

BAS wird (gemeldete) Verstöße gegen diesen Kodex untersuchen und disziplinarische Maßnahmen ergreifen, einschließlich der Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Geschäftsbeziehungen oder Verträgen. Gesetzesverstöße können auch den Behörden gemeldet werden. Wir tolerieren keine Maßnahmen gegen Mitarbeiter, die einen (möglichen) Verstoß gegen diesen Kodex melden.

4.3 Veröffentlichung

Dieser Kodex wird auf den Websites www.basgroup.com und www.basworld.com veröffentlicht und ist auch für unsere Mitarbeiter im Mitarbeiterhandbuch zugänglich.