

Resumen de la política de denuncia de irregularidades de BAS

¿Qué es el procedimiento de denuncia de irregularidades de BAS?

El procedimiento de denuncia de irregularidades es un procedimiento para la notificación de (presuntas) infracciones:

- Una acción u omisión que afecte al interés público en caso del incumplimiento o riesgo de incumplimiento de una normativa legal o de normas internas que impliquen una obligación concreta y establecida por un empleador en virtud de una normativa legal;
- Peligro para la salud pública, la seguridad de las personas, daños al medio ambiente o al buen funcionamiento del servicio público o de una empresa como consecuencia de una conducta o una omisión indebida;
- Una violación o un riesgo de violación del Derecho de la Unión.

¿A quién se aplica el procedimiento de denuncia de irregularidades?

Cualquier persona física que mantenga una relación laboral con BAS puede presentar una denuncia.

Existe relación laboral si el denunciante:

- es (ha sido o será) empleado de una empresa BAS en la que se produce la situación; o
- trabaja o ha trabajado allí, por ejemplo, como autónomo, trabajador temporal, becario o voluntario; o
- si la persona denunciante es (o ha sido) solicitante de empleo; o
- si, a través de su propio empleo, está directamente relacionado con una empresa BAS en la que se produce la situación.

¿Por qué disponemos de un procedimiento de denuncia de irregularidades?

Con el fin de mantener la integridad y el cumplimiento de las normas internas y externas dentro de BAS Group B.V. y sus filiales, BAS se compromete a prevenir (riesgos potenciales de) violaciones de valores y normas. Para aquellas violaciones o riesgos de violación que sí se producen, es esencial que sean identificadas, aclaradas y eliminadas.

¿Cómo se puede presentar una denuncia?

El denunciante puede realizar su denuncia tanto por escrito como oralmente, y tanto físicamente como online.

Por escrito

- Online: a través del sitio web <https://basgroup.com/ethicses>
- Por correo postal: escribiendo una carta a
PERSOONLIJK EN VERTROUWELIJK
BAS Group B.V. | Meldprocedure
klokkenluiders BAS

a/a. R.W. aan den Toorn
Mac. Arthurweg 2
5466 AP Veghel
Países Bajos (The Netherlands)

- Correo electrónico: whistleblowing@basgroup.com
- De forma anónima: a través del sitio web o por correo postal (consulte la información de contacto arriba y en la parte inferior izquierda)

De forma oral:

- En persona en la oficina: concertando una cita con el delegado independiente R.W. aan den Toorn
Mac Arthurweg 2
5466 AP Veghel, Países Bajos (The Netherlands)

Apoyo de un asesor de confianza

Un empleado (= no todas las personas denunciante) puede consultar a un *asesor de confianza* para obtener información, asesoramiento y apoyo en caso de sospecha de conductas indebidas o irregularidades. Encontrará la información de contacto en el apartado «Before submitting a report» (antes de presentar una denuncia) en <https://basgroup.com/ethicses>.

¿Cómo procede la tramitación tras presentar una denuncia?

1. El denunciante recibirá un acuse de recibo en un plazo máximo de 7 días.
2. El delegado independiente evaluará la admisibilidad y validez de la denuncia.
3. La denuncia puede llevar directamente a la investigación de los hechos, a un estudio preliminar o a la decisión de que no es necesaria ninguna investigación (preliminar). Será el delegado independiente el que tome esta decisión.
4. En un plazo máximo de 3 meses a partir del envío del acuse de recibo, BAS informará al denunciante sobre la evaluación y el procedimiento a seguir, o seguido, con respecto a la denuncia.

Principios básicos en la tramitación de una denuncia

BAS garantiza la protección de confidencialidad, la prohibición de perjudicar, la prohibición de acuerdos de no divulgación, la denuncia anónima, la protección jurídica de los denunciante y la protección de los acusados.

Canales externos de denuncia

BAS anima a las personas denunciante a notificar (presuntas) irregularidades directamente a BAS antes de hacerlo a través de un canal de denuncia externo. Sin embargo, esto no afecta al derecho del denunciante a dirigirse directamente a un canal de denuncia externo, como la Huis voor Klokkenluiders (Casa para Denunciante).

La política de denuncia de irregularidades completa se puede consultar en: <https://basgroup.com/ethicses>.

Resumen de la política de denuncia de irregularidades de BTS

¿Qué es el procedimiento de denuncia de irregularidades de BTS?

El procedimiento de denuncia de irregularidades es un procedimiento para la notificación de (presuntas) infracciones:

- Infracciones de disposiciones de derecho penal;
- Infracciones sancionables con multa (es decir, infracciones administrativas) si la norma infringida sirve para proteger la vida, la integridad física o la salud, así como para proteger los derechos de los empleados o de sus órganos de representación;
- Una acción u omisión que afecte al interés público en caso del incumplimiento o riesgo de incumplimiento de una normativa legal o de normas internas que impliquen una obligación concreta y establecida por un empleador en virtud de una normativa legal;
- Todas las infracciones de la legislación federal y estatal adoptadas para aplicar determinadas regulaciones europeas, así como las violaciones de actos jurídicos de la UE directamente aplicables en diversos ámbitos;
- Infracciones contempladas en el artículo 4d, apartado 1, frase 1, de la Ley de Supervisión de Servicios Financieros, salvo que del artículo 4, apartado 1, frase 1, se desprenda lo contrario;
- Infracciones de la legislación fiscal.

¿A quién se aplica el procedimiento de denuncia de irregularidades?

Cualquier persona física que mantenga una relación laboral con BTS puede presentar una denuncia.

Existe relación laboral si el denunciante:

- es (ha sido o será) empleado de una empresa BTS en la que se produce la situación; o
- trabaja o ha trabajado allí, por ejemplo, como autónomo, trabajador temporal, becario o voluntario; o
- si la persona denunciante es (o ha sido) solicitante de empleo; o
- si, a través de su propio empleo, está directamente relacionado con una empresa BTS en la que se produce la situación.

¿Por qué disponemos de un procedimiento de denuncia de irregularidades?

Con el fin de mantener la integridad y el cumplimiento de las normas internas y externas dentro de BTS, BTS se compromete a prevenir (riesgos potenciales de) violaciones de valores y normas. Para aquellas violaciones o riesgos de violación que sí se producen, es esencial que sean identificadas, aclaradas y eliminadas.

¿Cómo se puede presentar una denuncia?

El denunciante puede realizar su denuncia tanto por escrito como oralmente, y tanto físicamente como online.

Por escrito

- Online: a través del sitio web <https://basgroup.com/ethicses>

- Por correo postal: escribiendo una carta a
PERSÖNLICH UND VERTRAULICH
BTS GmbH & Co. KG | Hinweisgeber-Meldeverfahren
a/a E. Cozza
Berliner Str. 77
44143 Dortmund, Alemania (Germany)
- Correo electrónico: whistleblowingBTS@bts-daf.de
- Anónimo: a través del sitio web o por correo postal (consulte la información de contacto arriba y en la parte inferior izquierda)

De forma oral:

- En persona en la oficina: concertando una cita con la delegada independiente E. Cozza
Berliner Str. 77
44143 Dortmund, Alemania (Germany)

¿Cómo procede la tramitación tras presentar una denuncia?

1. El denunciante recibirá un acuse de recibo en un plazo máximo de 7 días.
2. El delegado independiente evaluará la admisibilidad y validez de la denuncia.
3. La denuncia puede llevar directamente a la investigación de los hechos, a un estudio preliminar o a la decisión de que no es necesaria ninguna investigación (preliminar). Será el delegado independiente el que tome esta decisión.
4. En un plazo máximo de 3 meses a partir del envío del acuse de recibo, BTS informará al denunciante sobre la evaluación y el procedimiento a seguir, o seguido, con respecto a la denuncia.

Principios básicos en la tramitación de una denuncia

BAS garantiza la protección de confidencialidad, la prohibición de perjudicar, la prohibición de acuerdos de no divulgación, la denuncia anónima, la protección jurídica de los denunciantes y la protección de los acusados.

Otros canales externos de denuncia

Las personas denunciantes de BTS sólo pueden recurrir a un canal de denuncia externo si temen represalias, si temen que la denuncia no se tramite adecuadamente a nivel interno o si la persona denunciante opina que la denuncia no se ha resuelto adecuadamente a nivel interno. BTS anima a las personas denunciantes a notificar (presuntas) irregularidades directamente y de forma interna a BTS, de acuerdo con el Hinweisgeber-Meldeverfahren (procedimiento de denuncia de irregularidades).

La política de denuncia de irregularidades completa se puede consultar en: <https://basgroup.com/ethicses>.